

Valstybės tarnautojų tarnybinės
veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Lina Černiauskienė
Varėnos r. Marcinkonių daugiafunkcio centro direktorė

2025m. vasarą 28d Nr. 04-153

Marcinkonys

I SKYRIUS **PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

1. Vykdyti vaikų užimtumą mokinių vasaros atostogų metu, ugdant kūrybiškumą, bendravimą, sveiką gyvenseną ir fizinio aktyvumo kompetencijas organizuojant stovyklą.

Rezultatai:

1.1. Pateikta viena paraiška ir gautas 680,00 Eur finansavimas vaikų užimtumo veikloms organizuoti.

1.2. Suorganizuota 3 dienų vasaros dienos poilsio stovykla vaikams.

1.3. Dalyvių skaičius – 20 vaikų, 3 suaugę.

2. Efektyvinti centro erdvių panaudojimą skatinant gyventojų fizinį aktyvumą.

Rezultatai:

2.1. Sudarytos trys patalpų nuomos sutartys:

2.1.1. Vaikų vasaros poilsio stovykla „Drevinė bitininkystė“. Dalyvių skaičius – 23 vaikai.

2.1.2. Vaikų vasaros poilsio stovykla „Pasieniečių keliais – 3“. Dalyvių skaičius – 30 vaikų.

2.1.3. Suaugusiųjų stovykla „Dzūkijos regiono tradicinio muzikavimo kursai“.

Dalyvių skaičius – 18 asmenų. Gauta 1 176, 00 Eur specialiųjų lėšų.

2.2. Suorganizuoti du vieši sveikatingumo renginiai suaugusiems: tinklinio varžybos (dalyvavo 9 asmenys) ir trijų dienų šeimų sporto stovykla. Dalyvių skaičius – 12 suaugusiųjų ir 24 vaikai.

2.3. Pasibaigus projektui „Sportuojantys Marcinkonys“ priimtas darbuotojas dirbti 0,5 etato (sporto organizatoriumi), fizinio aktyvumo veiklos vyksta 2 kartus per savaitę suaugusiems ir vaikams.

3. Paskatinti darbuotojus dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.

Rezultatai:

3.1. Pagal INTERREG VI-A Lenkijos – Lietuvos bendradarbiavimo programą dalyvavo 3 darbuotojai seminare „Bendruomenių gerovės stiprinimas abipus sienos“, Seinuose.

3.2. Suorganizuoti pirmos pagalbos mokymai darbuotojams, kuriuose dalyvavo 6 Centro darbuotojai.

4. Kartu su partneriais iš Lenkijos (Seinų miesto A. Baranausko fondo lietuvių namai) pateiktas projektas „Path of Cross-border Communities to Wellbeing“ pagal INTERREG VI-A Lenkijos – Lietuvos bendradarbiavimo programą ir gautas finansavimas. Bendra projekto vertė 125.866,39 EUR.
PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
1. Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, vykdyti ikimokyklinį ir priešmokyklinį ugdymą. Parengta ir patvirtinta atnaujinta ikimokyklinio ugdymo programa.
2. Orientuojantis į bendruomenės narių poreikius, bendradarbiaujant su Marcinkonių kaimo bendruomene, Kultūros centru, sudaryti sąlygas aktyviam ir pasyviai bendruomenės narių laisvalaikiui. Įgyvendinant veiklas suaugusiems: trijų dienų trukmės įgūdžių tobulinimosi užsiėmimų organizavimas (2 užsiėmimai), 96 audimo mokymosi užsiėmimai, 40 drožybos mokymosi užsiėmimų, 30 keramikos užsiėmimų, 10 kulinarinio paveldo užsiėmimų. Vieno užsiėmimo trukmė 1 val.
3. Atsižvelgiant į ugdytinių poreikius bei interesus, įstaigos galimybes, vykdyti vaikų vasaros poilsio stovyklas. Organizuotos bent 2 stovyklos.
RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Organizuojant vaikų vasaros poilsio stovyklas galima rizika – skirtas ne pilnas finansavimas ir veiklos gali būti organizuojamas ne pilna apimtimi.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

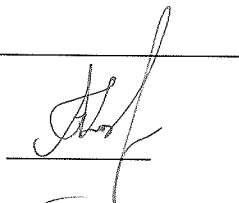
Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – <u>suteikti 5 mokamas papildomas poilsio dienas</u>	☒
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐

skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Varėnos rajono savivaldybės meras



Algis Kašėta

2025-02-27

Susipažinau:

Direktore



Lina Černiauskienė

2025-02-27